

# INFORME DE GESTIÓN AÑO 2022

# FORMAMOS DAMAS Y CABALLEROS



**Colegio Tolimense**  
Arquidiócesis de Ibagué



## JUNTA ECONÓMICA

Monseñor Orlando Roa Barbosa  
Monseñor Gustavo Vásquez Montoya  
Pbro. Félix María García Angarita  
Pbro. Juan Carlos Zúñiga  
Pbro. Luis Fernando Aguirre Hurtado  
Samuel Tovar

Arzobispo  
Vicario General  
Vicario de Pastoral  
Vicario de Admon  
Rector  
Díacono



# FORMAMOS DAMAS Y CABALLEROS



**Colegio Tolimense**  
Arquidiócesis de Ibagué



## REVISOR FISCAL

Eliana Lucia Portela Santos

## COMITÉ DE DIRECCIÓN

Pbro. Luis Fernando Aguirre Hurtado  
Rector

Pbro. Luis Fernando Barrios Giraldo  
Coordinador de Pastoral

Soraya Elisa Zota Cubillos  
Directora Académica

Haydy Patricia Medina Hernández

Directora Administrativa y Financiera

Oscar Germán Montalvo Londoño

Director de Bienestar Institucional

Jhon Jairo García Osorio

Coordinador de Convivencia

Camilo Andrés Martínez Mendoza

Coordinador Talento Humano



# TABLA DE CONTENIDO

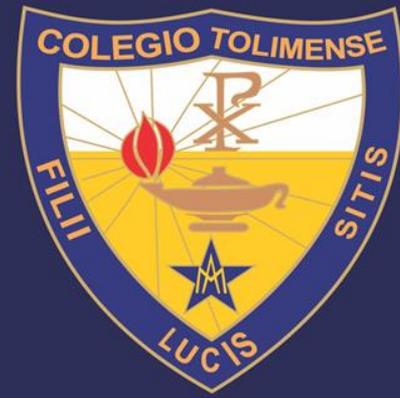


**Colegio Tolimense**  
Arquidiócesis de Ibagué



1. Presentación
2. Gestión pedagógica
3. Gestión de la comunidad
4. Gestión pastoral
5. Gestión administrativa
6. Talento humano
7. Gestión de calidad
8. Aspectos financieros
9. Aspectos legales
10. Agradecimientos





# 1. PRESENTACIÓN

# PRESENTACIÓN



**Colegio Tolimense**  
Arquidiócesis de Ibagué

Presentamos a la Asamblea General el informe de gestión del año 2022, el cual refleja el compromiso y entrega de nuestro equipo de colaboradores, como aporte para el cumplimiento de los objetivos y metas propuestas por el Colegio.

La educación es un derecho humano, un importante motor del desarrollo y uno de los instrumentos más eficaces para reducir la pobreza, mejorar la salud y lograr la igualdad de género, la paz y la estabilidad, se constituye en el factor más importante para garantizar la igualdad y la inclusión.

De acuerdo con información suministrada por el Banco Mundial, menciona que:

« A nivel mundial, los ingresos por hora aumentan un 9% por cada año adicional de escolarización. En cuanto a las sociedades, contribuye al desarrollo económico a largo plazo, promueve la innovación, fortalece las instituciones y fomenta la cohesión social.

Los países en desarrollo han conseguido enormes avances en materia de asistencia a clase, y la cantidad de niños escolarizados ha aumentado en todo el mundo. Sin embargo, el aprendizaje no está garantizado.

Realizar inversiones inteligentes y eficaces en la educación de las personas resulta imprescindible para desarrollar el capital humano con el que se pondrá fin a la pobreza extrema. Con el fin de ayudar a los jóvenes a adquirir las habilidades cognitivas, socioemocionales, técnicas y digitales avanzadas que necesitan para prosperar en el mundo actual.

No obstante, la covid-19 ha causado estragos en la vida de niños pequeños, estudiantes y jóvenes. Las perturbaciones causadas por la pandemia en las sociedades y las economías han agravado la crisis mundial de la educación e impactan en los sistemas educativos de una forma nunca antes vista.



Además de las pérdidas de aprendizaje, las alteraciones en la educación han exacerbado también las disparidades en nutrición, salud y acceso a servicios básicos psicosociales, entre otros.

A estos desafíos se suma el impacto negativo en los ingresos familiares de la contracción económica mundial sin precedentes, lo que aumenta el riesgo de deserción escolar y también da lugar a la reducción de los presupuestos de los gobiernos y a presiones en el gasto público de educación.

El Banco Mundial insta a los gobiernos a implementar programas de recuperación del aprendizaje, que sean energéticos y ambiciosos, para que los niños vuelvan a la escuela, se recobre el aprendizaje perdido y se aceleren los avances, para esto, los sistemas educativos deberán ser mas equitativos, resilientes y de mejor calidad».

El Colegio Tolimense, de la Arquidiócesis de Ibagué, ofrece a su comunidad educativa, y de manera especial a sus estudiantes, formación integral y excelencia académica fundamentadas en el modelo pedagógico socio-constructivista, con el fin de lograr el desarrollo de competencias, actitudes y valores inspirados en el Evangelio.

En el año 2022 impartió formación integral a 1011 estudiantes, de los cuales el 96% fueron promovidos y 106 estudiantes se proclamaron bachilleres.

Para el año 2023 el Colegio continuará fortaleciendo el desarrollo de las competencias en cada una de las áreas del conocimiento, buscando la excelencia académica y el posicionamiento del Colegio en los primeros puestos del ranking, dado por el ICFES.

Agradecemos a los padres de familia por haber elegido a Colegio Tolimense, como la educación educativa para formar a sus hijos, lo cual hacemos con toda la responsabilidad, compromiso y entrega.



## 2. GESTIÓN PEDAGÓGICA



Esta gestión tiene como objetivo ofrecer un programa académico, humano y espiritual para la formación de estudiantes competentes a través de un seguimiento y acompañamiento continuo en la planeación y ejecución de las prácticas pedagógicas.

La gestión pedagógica hace parte de los procesos misionales del Colegio. Durante el 2022 se destacan las siguientes actividades:

### **ESTRATEGIA METODOLÓGICA ABP:**

En la Unidad de Preescolar se dio viabilidad y estructura a la estrategia de aprendizaje basado en proyectos –ABP-, que tiene como propósito el desarrollo de habilidades y el fortalecimiento de hábitos a través de la construcción de los aprendizajes de forma lúdica e interactiva.

### **PRUEBAS CONSTRUYENDO FUTURO:**

Con miras a la excelencia académica, el Colegio inició un proceso de ejercitación y fortalecimiento de las competencias, a través de la aplicación mensual de pruebas tipo saber. Dichas pruebas se realizan desde transición hasta grado noveno, teniendo como referentes los derechos básicos de aprendizaje-DBA-.



## PRUEBAS SABER 11:

Pensando en el posicionamiento de nuestra institución dentro del ranking de los mejores colegios, se llevó a cabo un trabajo de profundización y preparación para las pruebas saber 11 que nos garantizara un buen puntaje y continuar en el nivel muy superior, A+.

## DRIVE ACADÉMICO:

Desde el año 2021 se inició un proceso de digitalización de la información en la nube, con el propósito de mantener una documentación organizada y ágil al momento de registrar y consultar. Continuamos fortaleciendo esta herramienta en cada una de las áreas del conocimiento y documentos propios de la coordinación.

## FACULTADES GRADO ONCE:

Como resultado del proyecto de orientación vocacional, se organizaron para el segundo semestre tres facultades que les permitieron a los estudiantes vivir experiencias cercanas a lo que es la vida universitaria. Para el año 2022 estas facultades fueron: Facultad de Ingeniería y Ciencias económicas, Facultad de Ciencias Naturales y Facultad de Ciencias Humanas, sociales y políticas.





## **FORTALECIMIENTO EN LA EDUCACIÓN INCLUSIVA:**

En el contexto de la educación inclusiva y teniendo en cuenta lo establecido en el Decreto 1290 de 2009 y el Decreto 1421 de 2017, se incluyó un capítulo en el sistema institucional de evaluación de los estudiantes-SIEE, con los objetivos, principios orientadores y los criterios de evaluación y promoción de estudiantes con necesidades educativas especiales y las acciones de seguimiento al mejoramiento de los desempeños a través del plan individual de ajustes razonables-PIAR. Este trabajo se lidera en equipo con Orientación Escolar.



### 3. GESTIÓN DE LA COMUNIDAD



Esta gestión tiene como objetivo promover una sana y alegre convivencia entre todos los miembros de la comunidad educativa (estudiantes, padres de familia y/o acudientes, directivos, docentes y colaboradores), involucrando a la familia como principal escuela formadora de nuestros estudiantes y contribuyendo a la formación integral del estudiante en la estructuración de valores y en su desarrollo bio-psico-social, que posibilite su reflexión, autocontrol, autodisciplina y seguridad. Se promueven la participación y la convivencia, la promoción y la prevención y la inclusión y la proyección de la comunidad dentro de la institución educativa.

Durante el año 2022 se destacaron las siguientes actividades:

### **ASESORIA DE GRUPO Y CONVIVENCIA ESCOLAR:**

Se desarrollaron diferentes orientaciones, dependiendo de las necesidades de cada una de las unidades escolares (pre escolar, primaria y secundaria).

*El comité de convivencia escolar promovió la campaña del buen trato: «con el buen trato yo si trato, hagamos un trato».*



**CONCURSO DE AULA**

**¡CUIDA TU COLEGIO!  
ERES PARTE DEL AMBIENTE**

1. DEJEMOS LIMPIO EL SALÓN
2. HAGAMOS UNA CARTELERA
3. ORGANICEMOS EL HORARIO AMBIENTAL
4. ELABOREMOS UN CHALECO CON MATERIAL RECICLABLE
5. GRABEMOS UN VIDEO
6. CUIDEMOS LOS BAÑOS

**TODOS LOS GRUPOS ENTRAN EN CONCURSO**

© Colegio Tolimense | Colegio Tolimense | Colegio Tolimense Oficial

**PROMUEVE:  
COMITÉ DIRECTIVO, COMITÉ ESCOLAR DE CONVIVENCIA Y PATRULLEROS ECOLÓGICOS**

Con el apoyo de la gestión administrativa y el grupo de patrulleros ecológicos, se llevó a cabo el concurso «cuida tu Colegio, eres parte del ambiente».

En convenio con el consultorio de psicología de la Universidad de Ibagué, se realizaron talleres para los estudiantes de cuarto a once, sobre «habilidades para la vida».

### Orientación escolar:

Identificación de los casos de PIAR (plan individual de ajustes razonables) y socialización a los docentes para la planeación académica especial.

Desarrollo de proyectos de vida en los estudiantes de cuarto y quinto.

Planeación y ejecución del proyecto de vida por parte del área de orientación escolar, a través de talleres y pruebas en los grados de noveno a once.



Acompañamiento de las psico-orientadoras a la unidad de pre escolar, en el proyecto de manejo de las emociones, de igual manera, el acompañamiento especial a los niños con necesidades educativas especiales.

## Escuelas de padres:

Se realizaron cuatro escuelas de padres, todas planeadas y fundamentadas en las necesidades reales de los estudiantes, por tal motivo se desarrollaron las siguientes temáticas:

- El afecto y la palabra, fuentes de restauración emocional.
- Abre tus ojos (dirigida por la Policía Nacional)
- La familia, formadora de la fe
- La inteligencia emocional, base protectora de la salud mental.

Es importante resaltar la asistencia que tuvieron los padres de familia a los cuatro talleres.



## Servicio social:

Al iniciar el año escolar los estudiantes de grado décimo y once, fueron inscritos en los proyectos del servicio social. Se contó con el apoyo de algunos programas sociales de la Arquidiócesis de Ibagué a través de la Pastoral Social (Banco de Alimentos), la comunidad de las Hermanas Oblatas y el programa de caritas.

Al finalizar el año 2022, se certificaron todos los estudiantes del grado once, cumpliendo con las ochenta horas reglamentarias.

## Primeros auxilios:

Se promovieron charlas y campañas de salud, como estrategia de promoción y prevención, en temas como: cuidado de nuestro cuerpo, hábitos de vida saludable, aseo personal, bebidas energizantes y la importancia de tomar agua.



## Seguimiento a egresados:

Se han convocado a través de las redes sociales a los estudiantes egresados que cumplen 50, 25 y 5 años de su promoción.





## 4. GESTIÓN PASTORAL



El objetivo de esta gestión es formar, animar y acompañar a la comunidad educativa en su dimensión espiritual, para que esta sea fuente inspiradora del ser y del quehacer pastoral.

Nuestra institución cuenta con la *Gestión de Pastoral* que orienta “una educación en la fe de manera integral y transversal en todo el currículo, teniendo en cuenta la formación para encontrar a Cristo y para vivir como discípulos misioneros suyos, e insertando en ella verdaderos procesos de iniciación cristiana...” (Cfr. Documento de Aparecida, número 338).

Los encuentros de formación pastoral se desarrollan en espacios lúdicos, talleres, celebraciones litúrgicas, retiros espirituales, la santa Misa, la confesión, pastoral de la escucha, jornadas pedagógicas y formación de líderes.

Cada propuesta está animada y conformada por niños, jóvenes, maestros, padres de familia, administrativos, personal de apoyo y directivos, quienes hacen realidad la invitación del buen Dios a construir el Reino de los cielos.



Dentro de esta gestión se resaltan importantes actividades:

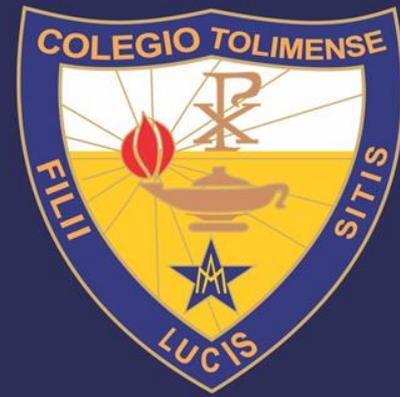
- Celebración de los sacramentos para los estudiantes de la institución: 20 Jóvenes recibieron el sacramento de la Confirmación y 75 niños celebraron su primera confesión y comunión.
- Celebración de la Santa Eucaristía con cada uno de los grados de primaria y secundaria.
- Retiros espirituales y convivencias: desde la unidad de pre-escolar hasta el grado once.
- Celebración de fechas importantes:
  - ✓ Fiestas patronales  
Nuestra Señora del Rosario y san Alberto Magno
  - ✓ Ceremonia de la luz
  - ✓ Cumpleaños del Colegio Tolimense
  - ✓ Miércoles de Ceniza,
  - ✓ Cuaresma y víacrucis
  - ✓ Celebración de la pascua para los colaboradores
  - ✓ Mes mariano



- ✓ Día del buen pastor
- ✓ Día de los abuelos
- ✓ Mes del rosario
- ✓ Navidad

## **Acompañamiento espiritual:**

A través de los diálogos con cada estudiante en distintos momentos, se busca principalmente escucharlos y, desde lo espiritual, brindarles un apoyo para su crecimiento.



## 5. GESTIÓN ADMINISTRATIVA



La gestión administrativa es transversal a todos los procesos que integran el sistema de calidad del Colegio y está orientada a proveer los recursos necesarios para prestar un servicio educativo de calidad.

## Infraestructura:

- Se ejecutó el programa de mantenimiento preventivo y se realizaron los correctivos que surgieron en el desarrollo de las actividades.
- Con personal interno se llevó a cabo el programa de limpieza, aseo y embellecimiento de jardines y zonas comunes.
- Se realizaron obras importantes en las instalaciones del Colegio, dentro de las que se destacan:
  - ✓ Compra de 30 equipos de cómputo y las mesas para la sala de sistemas de la unidad de primaria.
  - ✓ Instalación de black out en todos los salones de bachillerato, con el fin de proyectar mejor las imágenes a través de del video beam.



- ✓ Actualización de los equipos de cómputo en cada uno de los salones de bachillerato, con el fin de optimizar la plataforma digital de los libros y otras herramientas.
- ✓ Adecuación de una ludoteca para las unidades de preescolar y primaria, con el fin de inculcar la lectura en los niños.
- ✓ Reorganización de la sala de lectura para la unidad de bachillerato.
- ✓ Cambio de escritorios y sillas para la sala de profesores de pre escolar y primaria (auxiliar), con el fin de tener puestos de trabajo mas amplios y ergonómicos.
- ✓ Adecuación de un aula ambiental en el sendero ecológico San Francisco de Asís, con el fin de desarrollar clases prácticas de ciencias naturales, brindando un espacio de retroalimentación a los estudiantes sobre temáticas referentes a la conservación y preservación de los recursos naturales a través de prácticas de aprendizaje significativo, como, siembra, abono, identificación de especies y ciclos, entre otros.



- ✓ Rinconcito con Jesús, proyecto para fortalecer de la catequesis del buen pastor para la unidad de preescolar.
- ✓ Adecuación de un salón para el área de psicología denominado «Disminuya», para el manejo de las emociones de los niños del área de primaria.
- ✓ Pintura de la fachada del auditorio y la fachada principal del del Colegio.





## Otras actividades administrativas :

Implementación de aplicativo para cobro de cartera a través de la plataforma Educamos.

## Gestión de Cartera:

Se destaca la recuperación de la cartera vencida del año 2021, y la disminución del 20% del saldo al cierre de 2022 frente al cierre del 2021.



## Otras actividades administrativas :

- ✓ Actualización la página web institucional.
- ✓ Implementación de aplicativo para cobro de cartera
- ✓ Implementación de botón PSE para pago de costos educativos.

## Gestión de Cartera:

Se destaca la recuperación de la cartera vencida del año 2020, y la disminución del 14% del saldo al cierre de 2021 frente al cierre del 2020.



## 6. TALENTO HUMANO



El objetivo del área de talento humano es la de velar por la contratación de un personal idóneo y cualificado, regido por la normatividad legal vigente, abierto a fortalecer sus competencias, contribuyendo con la edificación de la institución en un ambiente laboral fraterno, seguro y saludable.

Desde el inicio de año se realizó la planeación de la vinculación del personal, llevando a cabo los procesos de selección y contratación, para la vigencia del año 2022.

### **Capacitación:**

Se elaboró el plan de capacitación anual desde las necesidades de las diferentes gestiones, para la formación de todos los colaboradores.

### **Sistema de seguridad y salud en el trabajo (sg sst):**

Se realizó seguimiento al plan de trabajo anual del SG SST, con un cumplimiento del 100% en todas las actividades programadas.



Se realizaron las siguientes campañas de prevención: Conservación de voz, pasos seguros y prevención de accidentes de trabajo de manos y un plan de formación para fortalecer la prevención de riesgos.

### **Bienestar:**

Con el fin de incrementar el sentido de pertenencia de los funcionarios hacia la institución, se realizó la celebración de cumpleaños, fechas especiales como el día de la mujer, el día del maestro, amor y amistad, el día del niño para los hijos de los funcionarios y la navidad.

En el año 2022 se generaron 88 puestos de trabajo directos, de los cuales 65 corresponde a docentes y directivos docentes.



## 7. GESTIÓN DE CALIDAD



El objetivo de esta gestión es garantizar el mejoramiento continuo del Sistema de Gestión de Calidad (SGC) del Colegio, aplicando en su obrar cotidiano la normatividad legal vigente y buscando disminuir los niveles de riesgo en sus procesos.

Se destacan las siguientes actividades realizadas a lo largo del año 2022:

- Realización de la auditoría interna de calidad por parte de los auditores internos del Colegio.
- Seguimiento a las acciones de mejoramiento surgidas de la auditoría interna de calidad y a las planteadas por los directores y coordinadores de gestiones.
- Realización de la segunda auditoría externa de seguimiento del periodo 2020 -2022 por parte de Bureau Veritas, en la que concluyó que el SGC implementado por el Colegio continúa siendo pertinente y adecuado.



- Inducción a los colaboradores nuevos y antiguos sobre el SGC y sobre la norma ISO 9001:2015.
- Programación y realización de las reuniones del Comité Directivo y el seguimiento respectivo.
- Organización y realización del curso de formación para auditores internos del SGC (normas ISO 9001:2015 e ISO 19011:2018).
- Elaboración del borrador del nuevo Proyecto Educativo Institucional (PEI) para su actualización y aprobación por el Consejo Directivo.
- Colaboración a la rectoría para la firma y puesta en marcha del convenio con la Universidad de Ibagué, relacionado con la articulación de algunos estudiantes del grado 10° del colegio con un programa de 4 semestres en la universidad.



## 8. ASPECTOS FINANCIEROS



## **Estado de resultados:**

El 89% de los ingresos corresponden a la prestación de los servicios educativos, el 11% restante a arrendamientos, rendimientos financieros y otros.

El ejercicio del año 2022 generó un excedente de \$186 millones. Frente al año 2021 se presentó un incremento del 388%.

## **Estado de situación financiera:**

Al cierre de 2022, los activos del colegio ascienden a \$12.592 millones, los pasivos a \$1.464 millones y un patrimonio de \$11.127 millones.

Frente al año 2021 el activo total disminuyó en el 8% y el pasivo en el 48%, debido principalmente a la inversión que realizó el Colegio a finales del año 2021.



Los activos corrientes, por valor \$2.155 millones, están compuestos por el efectivo a la vista en bancos, certificados de depósito a término fijo y cuentas bancarias, saldos de cartera, otras cuentas por cobrar, activos por impuestos y otros activos.

Los activos no corrientes, por valor de \$10.437 millones, corresponden al valor neto de terrenos, edificaciones, maquinaria y equipos, equipos de oficina, equipos de cómputo, redes y otros activos fijos.

El pasivo por valor de \$1.464 millones, está compuesto por el saldo por pagar por concepto de: saldo compra del lote, impuesto de venta y retenciones en la fuente por pagar, provisiones de impuestos, ingresos recibidos por anticipado (matrículas de estudiantes para el año 2023) y el saldo a pagar por beneficios a empleados.

En consecuencia, el patrimonio neto del Colegio arroja un valor de \$11.127 millones, con un incremento del 1,7% frente al del año 2021.



## 9. ASPECTOS LEGALES

## **PROPIEDAD INTELECTUAL Y DERECHOS DE AUTOR**

De conformidad con las normas sobre propiedad intelectual y derechos de autor de los programas de software, los utilizados por el Colegio Tolimense, cuentan con las licencias del fabricante.

## **SISTEMA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**

El Colegio Tolimense, comprometido con el bienestar de sus funcionarios, cumplió y acató las normas de seguridad y salud en el trabajo.

## **SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL**

En cumplimiento del decreto 1406 de 1999 en sus artículos 11 y 12, el Colegio cumplió durante el 2022 con las obligaciones de autoliquidación y el pago de los aportes al sistema de seguridad social integral.



## 10. AGRADECIMIENTOS

# AGRADECIMIENTOS



**Colegio Tolimense**  
Arquidiócesis de Ibagué



Los miembros de la Junta económica y el rector agradecen a todos los padres de familia que a lo largo de la trayectoria del Colegio han creído en la institución, y le han confiado la educación de sus hijos.

De igual manera, agradecemos a los funcionarios de la entidad que, con dedicación y entrega, se han comprometido en el desarrollo de los diferentes programas, contribuyendo a la consolidación institucional a través de los buenos resultados generados año tras año.

